

Beleidsverklaring

Onze missie is het ontzorgen van de klant en het realiseren van een kwalitatief gebouwde omgeving. We streven hierbij naar een optimale bedrijfsvoering, waarbij de verschillende aandachtsgebieden (kwaliteit, financieel, arbeidsomstandigheden, duurzaamheid en milieu) als gelijkwaardig worden gezien. Om dit te realiseren heeft Bouwgroep Peters een KAM-managementsysteem dat in overeenstemming is met de normen ISO 9001, ISO 14001, VCA**, CO2-prestatieladder (trede 1), FSC projectcertificering en de Safety Culture Ladder (trede 3).

Onze projecten worden zoveel mogelijk klantgericht georganiseerd, waarbij de grootste aandacht wordt gegeven aan continue verbetering en het voorkomen van fouten.

De kernwaarden van Bouwgroep Peters zijn:

- Samenwerking & gelijkwaardigheid
- Kwaliteit in alles wat we doen
- Ruimte voor ambitie & uitdaging
- Toegewijd aan onze beloftes

Deze kernwaarden lopen als rode draad door ons strategisch plan en het KAM-managementsysteem.

We willen voor al onze medewerkers goede arbeidsomstandigheden creëren. Daarnaast is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden van groot belang. Het beleid is derhalve mede erop gericht persoonlijk letsel, materiële en milieuschade te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's.

Wij zullen blijven investeren om de veiligheids- en gezondheidsrisico's tot een minimum te beperken. Dit betekent niet alleen investeringen in ons materieel en de organisatie, maar ook om het veiligheidsgedrag van zowel medewerkers als onderaannemers te verbeteren.

Als er onverhoopt toch een ongeval met een medewerker plaatsvindt, dan is ons beleid erop gericht om de medewerker aangepast werk aan te bieden. Hiervoor zal de directie in overleg met de Arbodienst en de betreffende medewerker de mogelijkheden onderzoeken.

Ons beleid is er tevens op gericht om milieuvervuiling of –schade bij onze activiteiten zoveel mogelijk te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende milieuaspecten en milieueffecten. Ons doel is om de milieuprestaties van Bouwgroep Peters continu te verbeteren.



Om dit te bereiken voert Bouwgroep Peters haar activiteiten uit in overeenstemming met de volgende richtlijnen:

- Het naleven van relevante wet- en regelgeving;
- Het rationeel gebruik van water, energie en grondstoffen;
- Het correct omgaan met gevaarlijke stoffen en indien mogelijk gebruik uitsluiten of vermijden;
- Het verminderen, correct omgaan en op correcte wijze afvoeren van afvalstoffen;
- Waar mogelijk hergebruiken van vrijkomende materialen;
- Het zo veel mogelijk scheiden van afvalstoffen zowel in het bedrijf als op de bouwlocaties;
- Het nemen van maatregelen om milieu-incidenten te vermijden en de gevolgen ervan te beperken;
- Het verstrekken van milieu-informatie op een open en constructieve manier aan medewerkers en publiek.

Doelstellingen

Op basis van ons strategisch plan zijn kwaliteits-, arbo- en milieudoelstellingen en concrete acties bepaald. Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of de (reductie)doelstellingen zijn gerealiseerd.

Alle medewerkers worden betrokken bij het streven naar verbetering op het gebied van de bedrijfsprocessen, de veiligheid, gezondheid en milieu. Zij worden gemotiveerd om verbeteringen in processen en methodes te bewerkstelligen. Hiertoe zullen de medewerkers opgeleid worden in principes en methodes van verbetering waar dat mogelijk is. Interne audits maken de vooruitgang die geboekt wordt zichtbaar en geven aan in hoeverre de doelstellingen zijn behaald.

De directie ziet bij de toewijzing van taken er op toe dat alle medewerkers beschikken over de benodigde kennis, gegevens en middelen om optimaal en efficiënt te kunnen functioneren.

Gezien het belang dat de directie van Bouwgroep Peters hecht aan het KAM- systeem, heeft zij zich persoonlijk belast met het toezicht op en de instandhouding van het in dit handboek vastgelegde systeem. Mirella Simons is aangesteld als KAM-coördinator en zij wordt ondersteund door Rémi van Cappellen (Hoger Veiligheidskundige). Brenda Bosman is aangesteld als de Preventiemedewerker.

De in dit handboek vastgelegde werkwijzen zijn van toepassing op alle door Bouwgroep Peters aanvaarde opdrachten en uit te voeren werkzaamheden. Op aanvraag door derden zal de beleidsverklaring beschikbaar worden gesteld.

Middelburg, 1 januari 2026

S. den Dekker
Algemeen Directeur